

引言：12月1日，党委书记刘岭在《中国教育报》第7版“高校新风”发表题为《西安医学院——坚守初心使命 培育杏林英才》的署名文章。文章指出，西安医学院始终坚持把思想政治工作作为各项工作的“生命线”，以理想信念教育凝聚人，以品牌育人工程塑造人，以高雅校园文化浸润人，以全员协同培养人，形成育人“拳头效应”，以立德树人统筹办学治校各个领域、教育教学各个环节、人才培养各个方面，多措并举帮助学生把准人生方向、把握时代脉搏、踏准时代节拍、走对人生道路。

## 西安医学院 坚守初心使命 培育杏林英才

党委书记 刘岭

育才先育人，育人先育德。西安医学院始终坚持把思想政治工作作为各项工作的“生命线”，帮助学生把准人生方向、把握时代脉搏、踏准时代节拍、走对人生道路。

### 以理想信念教育凝聚人

学校坚持落实立德树人根本任务，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，以“七个一”工程建设为统领，推动党建与思想政治工作创新发展。努力办好立德树人关键课程，大力推进“大思政课”建设，构建富有医学院校特色的实践教学模式，深化课程思政教学改革，坚持思政课程与课程思政同向同行。上好“开学第一课”，强化思想引领，帮助学生“扣好人生第一粒扣子”。上好实践大课，引导学生走进社会、走进生活、走进乡土中国，把课堂学习和社会实践紧密结合起来，厚植爱国情怀，练就真本领，在健康陕西的大舞台上建功立业。经过多年努力，学校日常思想政治教育以理想信念教育为重点、以管理创新为抓手、以特色活动为引领、以选树典型为推动，不断创新大学生思想政治教育的方式方法，优化校园文化育人环境，培育知行合一的时代新人。每年都有大批学生响应号召，到党和人民需要的地方建功立业。护理与康复学院毕业生邓妮前往“世界屋脊的屋脊”阿里奉献

青春，全科医学院毕业生郭发刚扎根基层服务群众，医学技术学院学生郝珉地救人不留名，药学院学生王泽楠主动施救受伤幼儿，外国语学院学生何昭捐献血干细胞……这些事迹展现了新时代学校学生的良好精神风貌，赢得社会广泛赞誉。

### 以品牌育人工程塑造人

学校注重发挥网络、心理、管理、资助等方面工作的育人功能，搭平台、建队伍、出制度、保落实，建立健全系统化育人长效机制。实施了以“党建进公寓、团建进公寓、辅导员工作进公寓、文化建设进公寓、易班建设进公寓”为主要内容的学生工作“五进”公寓工程，将大学生思想政治教育阵地前移。通过24小时预约热线、心理健康教育课程、学院心理教育工作站、心理健康宣传等，保障学生心理健康；“医德、实践、团队、榜样”四位一体的发展型资助育人体系帮助学生成长成才。坚持课堂育人与实践育人结合、教学育人与科研育人结合、管理育人与服务育人结合、文化育人与心理育人结合，打造了“两季两节一典礼”、“5+1”S学生宿舍管理、“精准家访百千万”工程等育人品牌，形成了学生教育有温度、管理有效度、工作有深度、创新有广度的工作格局。学校获得全省高校校园文化建设优秀成果一等奖、全省易班共

建工作先进单位等荣誉，获批陕西省第二批高校辅导员工作室——“杏林育英”公寓辅导员工作室。

### 以高雅校园文化浸润人

学校努力挖掘红色校史资源，引导医学生传承红色基因。将陕西地域文化充分融入校园文化建设，汲取延安精神、西迁精神及孙思邈“大医精诚”等精神养料，依托铜川药王山、陕甘边照金革命根据地纪念馆、安吴青年训练班纪念馆等实践基地大力开展现场教学和实践研学活动。用好传统节日、国家重要纪念日、宣传日（周）载体，利用“5·12”国际护士节、中国医师节、爱国卫生运动月等契机加强学生专业思想教育。定期举办学术讲座、专题报告会、志愿服务活动等校园文化活动，潜移默化地教育学生。“让每一面墙壁都会说话，让每一棵花草树木都有育人功能”，学校对广场、走廊等区域进行精心设计，以书法、绘画、雕塑等元素为载体设计了镜心湖、扬帆广场、医学生誓言墙、孙思邈雕塑等文化景观，形成了办学理念与育人环境和谐统一的校园文化。

### 以全员协同培养人

为形成育人“拳头效应”，以立德树人统筹办学治校各个领域、教育教学各个环

节、人才培养各个方面。自2018年起，学校实施“三全育人”一体化工程，推动全员、全过程、全方位育人。坚持党管人才，推动“一实二化三高”的干部队伍建设改革，一批务实肯干、年轻化、专业化、学历高、职称高、政治素质高的干部队伍为立德树人工作注入全新活力。锻造信仰坚定、学识渊博、理论功底深厚的思政课教师队伍。弘扬教育家精神，突出师德建设，落实教师招聘、培养、发展、评价等过程中的思想政治要求，鼓励教师将教书与育人相结合，既做“经师”，又做“人师”，自2015年起实施青年教师导师制，凸显育人导向。激活朋辈育人力量，遴选高年级学生以担任辅导员助理等形式参与教学管理工作。自2020年起实施本科新生导师制，每年遴选300余名优秀党政干部、专家学者、青年教师担任本科新生导师，加强学生专业思想教育、职业规划教育、创新创业教育等。发挥“五老”协同育人功能，邀请老专家、老教授、老干部与二级学院结对子，壮大育人队伍。加强管理岗位人员、教辅人员和后勤员工的培训，内涵式、立体化提升办学治校的管理和服务能力，创建一批管理育人示范岗、服务育人示范岗，选树一批先进典型，发挥良好的示范引领作用，促进学生成长为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。



## 劲头不松 力度不减 标准不降 扎实推进教育整顿走深走实

纪检监察干部教育整顿开展以来，在省纪委监委的坚强领导和第四督导组的大力指导下，西安医学院纪委认真学习贯彻中央纪委国家监委、省纪委监委关于教育整顿有关会议精神，切实抓好各项任务落实。

学习教育不断档。把学习教育贯穿教育整顿始终，进一步筑牢对党绝对忠诚、政治上绝对可靠的思想根基。严格落实“第一议题”制度，组织全体干部再次重温了习近平总书记重要指示批示精神，结合实际研究贯彻落实意见。认真传达学习全国纪检监察干部队伍教育整顿领导小组第4次（扩大）会议精神，细化下一阶段工作思路和举措。专题学习《论党的自我革命》，就深入领会党的自我革命重大意义、全面把握新时代党的自我革命宝贵经验、发扬彻底自我革命精神推进全面从严治党的开展探讨交流。为全体纪检监察干部配发《全国纪检监察系统先进典型风采录》，充分发挥先进典型示范引领作用，教育引导广大干部以先进典型为镜子，持续激发干事创业热情和动力。截至目前，共召开专题工作会议17次、集中学习研讨20次，撰写心得体会124篇。

自查自纠不遗漏。自查自纠是开展教育整顿的重要手段，也是找准存在问题、精准施治的“良药”。学校纪委按照要求，及时组织全体纪检监察干部持续深化问题检视，不遮不掩亲笔填写《个人自查事项报告表》。为防止自查自纠走过场，学校纪委采取支部负责人初审、工作专班专审、主要负责同志抽审的“三方联审”模式，对干部自查自纠情况逐人逐项审核把关，对敷衍应付填报的干部提出重新查摆整改建议，促使干部真报告问题、报告真问题。深入分析存在问题背后原因，建立单位及个人整改清单，实行台账式管理。经过“三上三下”反复修改，累计自查问题188个，制定整改措施172条。对照省纪委监委进一步做好自查自纠工作通知中所列出的12个方面问题，以党支部为单位，召开近3个小时的问题检视专题会，逐人报告自身检视问题，其他同志围绕查摆出的问题分别点评，互相提出宝贵的整改建议，切实把问题找准，把措施定实。

整改落实不停顿。盯住重点、深挖根源，及时跟进落实省教育整顿督导组反馈意见，切实将“问题清单”变成“成果清

单”。认真落实中央纪委国家监委第七督导组反馈问题整改方案要求，结合省教育整顿督导组反馈问题和自查检视出的问题，归类梳理，明确23项具体措施，截至目前已完成21项。坚持问题导向抓好纪检监察机关违规办案行为、借用人员管理不规范、重复举报化解不力等专项整治，严格按照工作要求，有力有序推动专项整治走深走实。及时健全制度机制，制定《临时借用人员管理办法》，规范借用人员条件范围、审批流程等事项，明确借用处室与借用人员所在单位权责，进一步规范借用人员管理监督责任，以长效机制巩固拓展专项整治成果；就重复举报问题，指定专人对近年来尚未化解的重复举报件全面起底，建立专门台账，确保数字准确，情况明了。全盘接受第四督导组3次来校督导反馈问题，以刀刃向内的自我革命精神，深入剖析症结根源，迅速建立问题整改清单，立行立改。对督导组指出的短板弱项举一反三，既查“病灶”又治“未病”，全面巩固提升整改质效。

统筹兼顾不放松。始终秉持将教育整顿作为检验纪检监察工作高质量发展成效的重要标准。做深政治监督，围绕主题

教育、党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神贯彻落实情况，制定监督方案，由校纪委书记牵头，分片区对学校各二级党组织开展监督检查，压紧压实各级党组织主体责任。做实日常监督，严把选人用人、评优评先廉洁关，严肃审慎回复党风廉政意见308人次，对78名干部进行廉政法规考试，对5名考试不合格的干部建议暂缓任用。做准执纪审查，处置重点线索，突破重点案件，针对问题线索逐一开展核查。认真组织实施第五轮巡察工作，推动巡察工作向深拓展、向下延伸。加大干部提拔交流力度，新提拔处级干部5人、向党委推荐交流干部3人，提拔交流率达到70%。大家普遍认为，纪检监察干部工作作风转变明显、工作标准高、精神面貌好，学校纪委是培养锻炼使用干部的重要平台。

下一步，西安医学院纪委将认真学习贯彻全国纪检监察干部队伍教育整顿领导小组第4次（扩大）会议精神，结合督导组反馈意见抓好整改落实，以彻底的自我革命精神检身正己，以抓铁留痕的坚定决心整改落实，以教育整顿的实际成效，促进学校纪检监察工作高质量发展。